



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE MATANZAS

Una Gestión Humana. Pensada en el Matanzas

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

RNC - 43004074-6

PLAN DE MEJORA CAF

NO	CRITERIO	SUB- CRITERIO	AREA DE MEJORA	OBJETIVOS	TAREAS	INICIO/FIN	RECURSOS	INDICADOR	RESPONSABLE
1	1	1.4	NO SE CONTRIBUYE NI SE PROMUEVE EL CONOCIMIENTO DEL TRABAJO REALIZADO POR LA INSTITUCION	DAR PUBLICIDAD A LOS SERVICIOS A LA COMUNIDAD POR LA INSTITUCION	-PROMOVER LOS SERVICIOS DADOS A LAS COMUNIDADES A TRAVES DE LAS PAGINAS DE LA INSTITUCION -PUBLICAR EN LOS DIFERENTES PORTALES.	MAY- JUN	HUMANOS ECONOMICOS	CANTIDADES DE MEDIOS ENCARGADOS QUE SE ENCARGAN DE PUBLICAR LOS SERVICIOS DE LA INSTITUCION	OLA- COMUNICAC

Fede Rivas



2	2	2.4	NO SE CONTRIBUYE A APORTAR IDEAS CONSTRUCTIVAS POR PARTE DEL PERSONAL PARA QUE LA GESTION SEA MEJOR EN CALIDADE SERVICIO.Y BRINDAR UN MEJOR SERVICIO A LA COMUNIDAD EN GENERAL	MEJORAR LA CALIDAD DE LA GESTION MEDIANTE APORTES DE IDEAS QUE CONSTRUCTIVAS Y PRODUCTIVAS.	REALIZAR REUNIONES DE EVALUACION DE LAS SITUACIONES Y LOS APORTES DE IDEAS PARA MEJORA DE LA GESTION.	MAY-JUN	RECURSOS HUMANOS Y GASTABLES	NO SE HAN REALIZADOS REUNIONES	DPTO DE RECURSOS HUMANOS
3	2	2.1	REGULAR DE MANERA EFICIENTE LOS PERMISOS OTORGADOS POR LA ALCALDIA.	LOGRAR NUESTRO TERRITORIO ESTE DEBIDAMENTE ORGANIZADO	CONOCER LA IMPORTANCIA DE DIRIGIRSE A LA ALCALDIA POR LOS DIFERENTES MOTIVOS DE USOS DE SUELO Y OTRAS ACTIVIDADES	MAY-JUN	RECURSOS HUMANOS Y TECNOLOGICOS	NO SE HA EJECUTADO ACCION	DPTO PLANEAMIENT URBANO
4	2	2.3	NO SE EVALUAN LAS TAREAS EXISTENTES EN CUANTO AL TRABAJO DE OFICINAS Y LA ACCIONES PARA GARANTIZAR EL TRABAJO	LOGRAR QUE CADA EMPLEADO REALICE SU FUNCION EN ORDEN DE ASIGNACION EN LA INSTITUCION	CONOCER LA EFICIENCIA DE CADA EMPLEADO EN CUANTO A SU TRABAJO REALIZAR EN LA INSTITUCION.	MAY-JUN	RECURSOS HUMANOS	SE HAN REALIZADO ALGUNAS REUNIONES	DPTO REC HUMANOS

[illegible]